



!!!! 立讯精密供应商行为准则

!! "#\$%&'()*!*(+,%,-.!/ #001,)(!2-3)!-4!2-.3#+5!

准 任与 为准则，保 全体员 劳动 和
人 。 准 劳动 、人 、 任和 为。
供 商 供 全 作 ， 保 人受到 、享 严，公 且 准
事， 在任何 况下为 产产品 供 务 均 取 为。
其供 商 《 供 商 为准则》以下 准则 中 原则和
业务 全 。

!"#\$%&'()**(+,\$-.)\$)+- / / ,00(1)0-0%()%,2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3)(.4,'- / (.0&5)'(\$6-.\$,7,5,08)&.1)(0%,+&5)+-.1"+09
&.1)0-)6'-0(+0,.2)0%()5&7-'',2%0\$)&.1)3".1&/ (.0&5)%" / &.)',2%0\$)-3)&55)(/ 65-8((\$:! "#\$%&'()**(+,\$-.)\$)
+- / / ,00(1)0-)'(\$6(+0,.2)0%()%,2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3)5&7-'9)%" / &.)',2%0\$9)(.4,'- / (.0&59)&.1)(0%,+&5)+-.1"+0:)
!"#\$%&'()**(+,\$-.;\$)\$"665,('\$)&'()('<','(1)0-)6'-4,1(\$&3()=-'>,.2)+-.1,0,-.\$9)0'(&0)=-'>('\$)=,0%)1,2,.08)&.1)
'(\$6(+09)&+0)3&,'58)&.1)(0%,+&5589)&.1)"\$()(.4,'- / (.0&558)'(\$6-.\$,75(6'&+0,+)(\$)=%('4(')0%(8) / &>()6'-1"+0\$)-'
6('3- /)\$('4,+)(\$3-)! "#\$%&'()**(+,\$-.;)! "#\$%&'()**(+,\$-.)('<','(\$),0\$)\$"665,('\$)0-)-6('\$&0(),.)&+- -'1&.+()
=,0%)0%(6',.+ ,65(\$)&.1)'('<','(/ (.0\$9)&\$)&665,+&75(9),.)0%,\$)! "#\$%&'()**(+,\$-.)?' "665,('@-1() -3)@- .1"+0)
AB@-1(CD9)&.1),.)3"55)+- / 65,&.+()=,0%)&55)E665,+&75(!&=\$)&.1)F(2"5&0,-.\$:)

我们 原则 O P c

准则以 联合国 人 和国 劳 《 作中 原则和 利 》中
国 公 人 为 。 地 力于 人 ， 们在 个公司 围内
人 ， 且 们 事 《 联合国商业与人 原则》 。

G%()@-1(),)\$7&\$(1)-.),.0('.&0,-.&558H'(+2.,I(1)%" / &.)',2%0\$9)&\$)\$(0)-"0),.)0%()J.,0(1)K&0,-.\$;L.0('.&0,-.&5)
M,55)-3)N" / &.)F,2%0\$)&.1)0%(L.0('.&0,-.&5)!&7-'O'2&.,I&0,-.;\$)P(+5&'&0,-.)-.)Q".1&/ (.0&5)*',.+ ,65(\$)&.1)
F,2%0\$)&0)R-'>:)! "#\$%&'()**(+,\$-.;)\$1((658)+- / / ,00(1)0-)'(\$6(+0,.2)%" / &.)',2%0\$)&\$)5&,1)-"0),.)-"')+- / 6&.8H
=,1()N" / &.)F,2%0\$)*-5,+8)&.1)-"'&66'-&+%)\$)7&\$(1)-.)0%()JK)S",1,.2)*',.+ ,65(\$3-')M"\$,.((\$)&.1)N" / &.)
F,2%0\$)AJKS*D:)



密供应商 为准则

为了与 保 一 ， 国 与国 人 准 在 ， 们 危
准。 两 在冲 ， 们 国 ， 同 国 公 人 原则。

L.)>((6,.2)=,0%)0%()JKS*)3'&/ (= - '>9)=%(').&0,- .&55&=)&.1),.0(' .&0,- .&5)%" / &.)',2%0\$)\$0&.1&'1\$)1,33('9)=(
3-55-=)0%()%,2%(')\$0&.1&'1:) R %(')0%(8)&' (),.)+ - .35,+09)=(')(\$6(+0) .&0,- .&5)5&=9)=%,5()\$((>,.2)0-)'(\$6(+0)0%(
6',.+ ,65(\$)-3),.0(' .&0,- .&558H'(+ -2.,I(1)%" / &.)',2%0\$;)

， 国 与 严 任、健 和 全 准 在 ， 们 危
准。 国 与 准 在冲 ， 们 国 ， 同
准。

L. &11,0,-.9)=%(').&0,- .&55&=)&.1)! "#\$%&'()**(+,\$,-. ;\$)\$0',+0)(.4,'- / (.0&59)%(&50%&.1)\$&3(08)\$0&.1&'1\$)1,33('9)
=()3-55-=)0%()%,2%(')\$0&.1&'1:) R %(').&0,- .&5)5&=)&.1)! "#\$%&'()**(+,\$,-. ;\$)% ,2%)\$0&.1&'1\$)&' (),.)+ - .35,+09)=(
'(\$6(+0) .&0,- .&5)5&=)=%,5()\$((>,.2)0-)%- . - ')0%()%,2%(')\$0&.1&'1:

估供 商 准则 况，任何 反 准则 为 可 危及供 商
与 之 业务关 ， 严 可 双 业务关 。 准则 于向
供商品 务， 商品 务 于 产品 供 商及其 公司、
以及 分包商和下 供 商 分别 为 供 商 。

! "#\$%&'()**(+,\$,-.)=,55)&\$(\$(\$),0\$)\$"665,(' \$;)+- / 65,&.+()=,0%)0%,\$)@-1(9)&.1)&.8)4,-5&0,-. \$)-3)0%,\$)@-1() / &8)
T(-6&'1,I()&)"665,(' ;\$)7"\$,.(\$)\$' (5&0,-. \$%,6)=,0%)! "#\$%&'()**(+,\$,-.)"6)0-)&.1),.+5"1,.2)0(' / ,.&0,-. :)G%,\$)
@-1()&665,(\$)0-)! "#\$%&'()**(+,\$,-.)\$"665,(' \$)&.1)0%(')\$"7\$,1,&' ,(\$)&.1)&33,5,&0(\$9)&\$)=(55)&\$)&.8)\$"7+- .0'&+0-\$)
&.1)\$"7H0,(')\$"665,(' \$)A(&+%)&55(1)



密供应商 为准则

'(<','(/(.0\$9)+5(&'58)1(3,..2)+-/65,&.+) (#6(+0&0,-.\$)3-')?'665,('\$),.)0%()&'(&\$)-3)5&7-')',2%0\$9)%(&50%)&.1)
\$&3(089)(.4,'-./(.0&5)6'-0(+0,-.9)&.1)7"\$,.((\$\$(0%,+\$.:)

准则 劳 、 健 与 全 、 及 体 各 , 依 以下国 书及
准制 :

合 国 《 世 人 》

合 国 《 商业与人 原则》

国 劳 《 作 中 原则和 利 》 及其 公

合作与发 《 国企业准则》

业健 全 体

体

G%()5&7-'9)%(&50%)&.1)\$&3(089)(.4,'-./(.09)(0%,+9)&.1)/&.&2(/(.0)\$8\$0(/)'(<','(/(.0\$)\$(0)3-'0%),.)0%,)\$@-1()

&'()1(4(5-6(1),.)&+--'1&.+()=,0%)0%()3-55-=,.)2),.0('.&0,-.&5),.\$0'" / (.0\$)&.1)\$0&.1&'1\$V)

J.,0(1)K&0,-.\$)J.,4('\$&5)P(+5&'&0,-.)-3)N" / &.)F,2%0\$)

JK)S",1,.2)*',.+65(\$)-.)M"\$,.((\$&.1)N" / &.)F,2%0\$)A J K S *D)



劳 准为:

1) 止强 劳动

任何 劳动, 包 于 包 务 劳动、
劳动、 人 。 包 、 力、 、
、 、 、 人员, 以 取劳动 务。 于员 在 内 动 及
公司 供 员 , 合 制。作为
分, 以员 员 其 向 员 供书
 , 其中包 和 。 员 在 原 国地 之
到 , 且在 员 到 国地 , 了为 合 地 和 供同
作 , 。 作均 于 , 员 可
其 关 , 合 在员 合同中 , 则
任何 。 供 商 保 员 关 。 、 和
以其 、 , 发 、 作
可 。 , 为 地 , 则可 。 在
况下, 任何 员 其 。 员 为其受 向
其 关 。 发 员 任何 , 员
。

Q- '(1)5&7-'),.)&.8)3-' / 9),.+5"1,.2)7"0).-0)5, / ,0(1)0-9)7-.1(1)A,+.5"1,.2)1(70)7-.1&2(D)-'),.1(.0"'(1)5&7-'9)
,.4-5".0&'8)-')(#65-,0&0,4()6',-\$-.)5&7-'9)\$5&4('8)-')0'&33,+,.,2)-3)6('\$-\$),\$,.-0)6(' / ,00(1):G%,\$,).+5"1(\$)
0'&.\$6-'0,.29)%&'7-',.29)'(+''',0,.29)0'&.\$3('',.29)-')'+(,4,.2)6('\$-\$)78) / (&.\$)-3)0%('(&09)3-'+(9)+-('+,-.9)
&71"+0,-.)-')3'&"1)3-)5&7-'-')\$('4,+(;)G%('())\$%&55)7().-)'.'(&\$-.&75('('\$0',+0,-.\$)-.)=-'>('\$;)3'((1- /)-3)
 / -4(/ (.0),.)0%()3&+,5,08),.)&11,0,-.)0-)'.'(&\$-.&75('('\$0',+0,-.\$)-.)(.0(',.2)-')(#,0,.2)+- / 6&.8H)6'-4,1(1)
3&+,5,0,(\$),.+5"1,.29),3)&665,+.75(9)=-'>('\$;)1-' / ,0-',(\$)-')5,4,.2)<"&'0('\$;)E\$)6&'0)-3)0%()%,',.2)6'-+(\$\$9)&55)
=-'>('\$) / "\$0)7()6'-4,1(1)=,0%&)' ,00(.)(/ 65-8 / (.0)&2'((/ (.0),.)0%('),.&0,4)5&.2"&2(9)-'),.)&5&.2"&2()0%()
=-'>(')&.)".1('\$0&.19)0%&0)+-.0&,\$)&1('\$+',60,-.)-3)0(' / \$)&.1)+-.1,0,-.\$)-3)(/ 65-8 / (.0):Q-'(,2.) / ,2'&.0)
=-'>('\$) / "\$0)'(+,(4)0%() / 65-8 / (.0)&2'((/ (.0)6',-'0-)0%()=-'>(')1(6&'0,.2)3'- /)%, \$)-')%(')+-.0'8)-3)-',2,.)
&.1)0%('())\$%&55)7().-)'\$7\$0,0"0,-.)-')+&.2(ASD)&55-=(1),.)0%() / 65-8 / (.0)&2'((/ (.0)"6-.)'',4&5),.)0%()
'(+,(4,.2)+-.0'8)".5(\$\$)0%(\$()+&.2(\$)&'() / &1(0-0) / ((0)5-+&5)5&=&.1)6'-4,1()(<"&5)-')7(00(')0(' / \$;)E55)=-'>)



= - '>(' \$9),. 0(' . \$9)& . 1)&66' (. 0,+(\$)\$%&55)7()&0)5(&\$0)0%()\$& / ()=&2()'&0()&\$)-0%(')(. 0'8H5(4(5)=- '>(' \$)6('3-' / ,. 2)
(("&5)- '\$), / ,5&'0&\$>\$:)L3)+%,51)5&7-'),\$,1(. 0,3,(19)&\$,\$,0& . +(_'(/ (1,&0,- .)\$%&55)7()6'-4,1(1:)

3) 工作时

作 地 。 , 作 包
 , 况 况 。 均 于 。员
。

R - '>,. 2)%- "' \$)\$%&55). - 0)(#+((1)0%() / &#, / " /)\$(0)78)5- +&5)5&=:)Q"'0%('9)&= - '>= ((>)\$%&55). - 0)7() / - '()0%&.)` []
%- "' \$)6(')= ((>), . +5"1, . 2)-4('0, / (9)(#+(60), .)(('2(. +8)-')" . "\$"&5)\$,0"&0,- . \$.:E55)-4('0, / ()\$%&55)7()4-5" . 0&'8:
R - '>(' \$)\$%&55)7()&55- = (1)&0)5(&\$0)- . (1&8)-33)(4('8)\$ (4(.)1&8\$:

4) 工 和 利

向员 合 , 包 关 、 和 利
在内 各 。 员 同 同 、同 同 。供 商 于 准
向员 。 作为 。在 个 , 及
向员 供 , 包 , 劳动
准 。 、 和 包 合 地 制。

@- / 6(. \$&0,- .)6&1)0)-=- '>(' \$)\$%&55)+- / 658)=,0%&55)&665,+&75()=&2()5&=\$9), . +5"1, . 2)0%-\$()' (5&0, . 2)0)- / ,. , / " /)
=&2(\$9)-4('0, / ()% - "' \$)& . 1)5(2&558) / & . 1&0(1)7(. (3,0\$:)E55)=- '>(' \$)\$%&55)'(+,(4()("&5)6&8)3-')("&5)=- '>)& . 1)
<"&5,3,+&0,- . :) R - '>(' \$)\$%&55)7() + - / 6(. \$&0(1)3-') -4('0, / ()&0) 6&8) '&0(\$)'2' (&0(') 0%&.) '(2"5&')%- "' 58) '&0(\$):
P (1"+0,- . \$)3' - /)=&2(\$)&\$)&1,\$+,65, . &'8) / (&\$"')(\$%&55). - 0)7()6(' / ,00(1:Q-') (&+%)6&8)6(',-19)=- '>(' \$)\$%&55)7()
6'-4,1(1) =,0%)&0, / (58) & . 1) " . 1('\$0& . 1&75() =&2() \$0&0(/ (. 0) 0%&0) , . +5"1(\$)\$"33,+, (. 0) , . 3- ' / &0,- .)0-) 4(' ,38)
&++"'&0() + - / 6(. \$&0,- .)3-')=- '>)6('3- ' / (1:)E55)"\$()-3)0(/ 6- '&'89)1,\$6&0+%& . 1)- "0\$- "' +(1)5&7-')\$%&55)7()=,0%, .)
0%()5, / ,0\$)-3)0%()5- +&5)5&=:)
)

5) 不歧 /不 扰/人 待

供 商 供 及 作 。 员 力、 于 别



密供应商 为准则

力、 、 、体 、 体 、 凌、公 侮 严 人
为; 亦 任何 为。公司 因人 、 、 、 别、



合 员 。

O6(.)+- / / ". ,+&0, - .)&. 1)1, '(+0)(. 2&2(/ (. 0)7(0=((.)=-'>('\$)&. 1) / &. &2(/ (. 0)&'()0%(/ - \$0)(33(+0,4()=&8\$)0-)
'(\$-54()=-'>65&+()&. 1)+- / 6(. \$&0, - .) ,\$\$"(\$:) R-'>('\$)&. 1_-'()0%(,)'(6'(\$(. 0&0,4(\$)\$%&55) 7()&75() 0-) -6(. 58)
+- / / ". ,+&0()&. 1)\$%&'(),1(&\$)&. 1)+- . +('\$.)=,0%) / &. &2(/ (. 0)'(2&'1, . 2)=-'>, . 2)+- . 1,0, - . \$)&. 1) / &. &2(/ (. 0)
6'+0,+(\$) =,0%-"0) 3(&') -3) 1,\$+', / , . &0, - . 9) '(6', \$&59) , . 0, / , 1&0, - . 9) -') %&'&\$ \$ / (. 0:) L .) &5,2. / (. 0) =,0%) 0%(\$()
6', . ,+65(\$9)\$"665,(')\$%&55)'(\$6(+0)0%()' ,2%0)-3)&55)=-'>('\$)0-)3-' /)&. 1)T-, .)0'&1()" . , - . \$)-3)0%(,')- = .)+%- - \$, . 29)
0-)7&'2&, .)+-55(+0,4(589)&. 1)0-)(. 2&2(), .)6(&+(3"5)&\$ \$(/ 758)&\$)=(55)&\$)'(\$6(+0)0%()' ,2%0)-3)=-'>('\$)0-)'(3'&, .)
3'- /)\$"+%)&+0,4,0,(\$:) R%('()0%()' ,2%0)-3)3'((1- /)-3)&\$ \$-+,&0, - .)&. 1)+-55(+0,4() 7&'2&, . , . 2) , \$)'(\$0',+0(1) 78)
&665,+&75()5&=\$)&. 1)'(2"5&0, - . \$9)=-'>('\$)\$%&55)7()&55-=(1)0-)(5(+0)&. 1)T-, .)&50(' . &0()5&=3"5)3-' / \$)-3)=-'>(')
'(6'(\$(. 0&0, - . \$:)

健康与安全

供 商 了 ， 了 于 与 作 关 伤 与 ， 全健 作 可以
产品和 务 ， 利于促 产、 人 任 升 人士 。 供 商 了
人 入和 于发 和 决 作 中 健 与 全 关 。

准则在 参 了 和《 业 全健 体 南》 公
体 ， 些 亦可作为 。

? "665,('\$)'(+ -2.,I()0%&0),.)&11,0, - .)0-) / , . , / , I, . 2)0%(),. +,1(. +()-3)=-'>H'(5&0(1),. T""8)&. 1),55. (\$9)&)\$&3()&. 1)
%(&50%8)=-'>)(. 4,'- . / (. 0)(. %&. +(\$)0%(<"&5,08)-3)6'-1""+0\$)&. 1)\$('4,+(\$9)+- . \$,\$0(. +8)-3)6'-1""+0, - .)&. 1)=-'>(')
'(0(. 0, - .)&. 1) / -'&5(:) ? "665,('\$) &\$5-)'(+ -2.,I() 0%&0) - . 2-, . 2)=-'>('),. 6"0)&. 1) (1""&0, - .)&'() (\$\$(. 0,&5) 0-)
,1(. 0,38, . 2)&. 1)\$-54, . 2)%(&50%&. 1)\$&3(08),\$\$"(\$),.)0%()=-'>65&+(:I



1) 业健康与安全

制 别、 估和 员 可 到 在健 与 全危 化 、
和其 、 及坠 危 。 地 制危 ， 为
员 供 、保养 个人 品以及关于 危 可
。 取促 两 ， 免 和哺乳 女 在可 其 其 女
作 下 作， 为哺乳 女 供合 便利 。

R-'>(')6-0(.0,&5)3-')(#6-\$''(0-)%(&50%)&.1)\$&3(08)%&I&'1\$)A+%(/ ,+&59)(5(+0',+&5)&.1)-0%(')(.('28)\$-'''+(\$9)3,'(9)
4(%,+5(\$9)&.1)3&55)%&I&'1\$9)(0+:D)\$%&55)7(),1(.0,3,(1)&.1)&\$(\$\$(19) / ,0,2&0(1)"\$, .2)0%()N,('&' +%8)-3)@-.0'-5\$:)
R%(')%&I&'1\$)+&. .-0)7()&1(<"&0(58)+-.0'-55(1)78)0%(\$() / (&.\$9)=-'>('\$)\$%&55)7()6'-4,1(1)=,0%)&66'-6',&0(9)
=(55H



W / ('2(.+8) 65&.\$) \$%&55) &5\$-),.+5"1() &66'-6',&0() 3,'() 1(0(+0,-.) &.1) \$"66'(\$\$, -.) (<" ,6 / (.09) +5(&') &.1)
"- .7\$0""+0(1)(2'(\$9)&1(<"&0() (#,0)3&+,5,0,(\$9)+-.0&+0),.3-' / &0,-.)3-') (/ ('2(.+8)' (\$6-.1('9)&.1)'(+4('8)65&.\$):
?"+"%65&.\$)&.1)6'-+(1"'(\$)\$%&55)3-+"\$)-.) / ,., / ,I,.2)%&' /)0-5,3(9)0%()(.4,'- . / (.09)&.1)6'-6('08:)

3) 工伤和 Occupational Injury and Illness

制 和体 以 、 、 和 告 伤和 , 包 作 以下 : 励员
告、 伤和 例 分 和 、 供 医 务、 例 取
以 其事 头以及 员 作 位。供 商 员 在 伤 ,
, 在 况 到 之 回, 到 复。

*'-+(1"'(\$)&.1)\$8\$0(/ \$)\$%&55)7(),.)65&+(0-)'6'(4(.09) / &.&2(90'&+>&.1)'(6-'0)-++"6&0,-.&5),.T"',(\$)&.1),55.(\$(\$9)
,.+5"1,.2)6'-4,\$,-.\$)0-)(.+-"'&2()=-'>(')'(6-'0,.29)+5&\$3,38)&.1)'(+-'1),.T"'8)&.1),55.(\$)+&\$(\$9)6'-4,1()
.+((\$&'8) / (1,+&5)0'(&0 / (.09),.4(\$0,2&0()+&\$(\$)&.1), / 65(/ (.0)+-''(+0,4)&+0,-.\$)0-)(5, / ,.&0()0%(','+&"\$(\$9)&.1)
3&+,5,0&0()0%()'(0"".)-3)=-'>('\$)0-=-'>:)\$"665,('\$)\$%&55)&55-=-'>('\$)0-)'(/ -4()0%(/ \$(54(\$3'- /), / / ,.(.0)
%&' / 9)&.1).-0'(0"".)".0,5)0%(\$0"&0,-.),\$) / ,0,2&0(19)=,0%-''03(&')-3)'(0&5,&0,-.:)
)

4) 工业卫

制 , 别、 估 制化 、 及 因 员 危 。
充分 制危 , 为员 免 备 其 、 保养 个人 品。
供 商 为员 供 全健 作 , 员 健 况和 作
。供 商 供 业健 , 估员 因 业
健 受 。 业健 保 , 包 与员 在 作 危 关
。

R-'>(') (#6-\$"'()0-)+%(/ ,+&59)7,-5-2,+&59)&.1)6%8\$,+&5)&2(.0\$)\$%&55)7(),1(.0,3,(19)(4&5"&0(19)&.1)+-.0'-55(1)
&+--'1,.2)0-)0%()N,('&'+%8)-3)@-.0'-55\$) R%(.)%&I&'1\$)+&..-0)7()&1(<"&0(58)+-.0'-55(19)=-'>('\$)\$%&55)7()
6'-4,1(1)=,0%)&.1)"\$()&66'-6',&0(9)=(55H / &,.0&,. (19)6('\$- .&5)6'-0(+0,4)(<" ,6 / (.0)3'()(-3)+%&'2(:)?"665,('\$)
\$%&55)6'-4,1()=-'>('\$)=,0%)\$&3()&.1)%(&50%8)=-'>,.2)(.4,'- . / (.0\$9)=%,+%\$%&55)7() / &,.0&,. (1)0%'-'2%)-.2-,.29)
\$8\$0(/ &0,+) / -.,0-',.2)-3)=-'>('\$);%(&50%)&.1)=-'>,.2)(.4,'- . / (.0\$)? "665,('\$)\$%&55)6'-4,1() -++"6&0,-.&5)



%(&50%) / - . , 0 - ' , . 2) 0 -) ' - " 0 , . (5 8) (4 & 5 " & 0 () , 3) = - ' > (' \$;) % (& 5 0 %) , \$) 7 (, . 2) % & ' / (1) 3 ' - /) - + + " 6 & 0 , - . & 5) (# 6 - \$ " ' (\$:)
* ' - 0 (+ 0 , 4 () - + + " 6 & 0 , - . & 5) % (& 5 0 %) 6 ' - 2 ' & / \$) \$ % & 5 5) 7 () - . 2 - , . 2) & . 1) , . + 5 " 1 () (1 " + & 0 , - . & 5) / & 0 (' , & 5 \$) & 7 - " 0) 0 % () ' , \$ > \$)
& \$ \$ - + , & 0 (1) = , 0 %) (# 6 - \$ " ' () 0 -) = - ' > 6 5 & + () % & I & ' 1 \$:)

5) 强体力型工作

别、 估和 制 人 事 体 力 作 人 响，包 人



8) 健康与安全

供 商 以员 员 其 向员 供 作 健 与
全 和 , 其 别 作 危 , 包 于 、 、化
、 和 危 。在 域 在员 可 别且可 入 健 与
全 关 。健 和 包 关人 内 , 别和
。 在 作 员 , 在 作 。 励员
任何健 与 全 , 到 复。

? "665,('\$)\$%&55)6'-4,1()=-'>('\$)=,0%)&66'-6',&0()=-'>65&+()%(&50%)&.1)\$&3(08),.3-' / &0,-.)&.1)0'&,.,.2),.)0%()

5&.2"&2()-3)0%()=-'>(')-'),.)&5&.2"&2()0%()=-'>(')+&.)".1('\$0&.1)3-')&55),1(.0%0%A('41Tf%)Tj1()TjETQ&1.&(3-())020.24000.241



1) 境 可 与报告

取 、 可 、 准 书和 ， 且
其 作和 告 。
E55)'(<','(1)(.4,'-./(.0&5)6(' /,0\$)A(:2;)1,\$+%&'2() / -.,0-' ,.2D9)&66'-4&5\$9)&.1)'(2,\$0'&0,-.\$)&'(0-)-70&,. (19)
/ &,.0&,. (19)&.1)>(60)+'''(.0)&.1)0%(')-6('&0,-.&5)&.1)'(6-'0,.2)'(<','(/(.0\$)&'(0-)-7(3-55-=(1:)

2) 染和

头 增 制 备， 产、 和 做 其 ，
地 、 以及 产 。 产、 和
、 复 、 保 、 回 利 做 其
， 包 、 化 、 产和原 。
W / ,\$\$,-.\$)&.1)1,\$+%&'2(\$)-3)6-55''0&.0\$)&.1)2(.('&0,-.-3)=&\$0()\$&55)7() / ,., / ,I(1-')(5, / ,.&0(1)&0)0%()\$-'''+()
-')78)6'&+0,+((\$)\$'+%)&\$)&11,.2)6-55''0,-.)+-.0'-5)(<','6 / (.0a) / -1,38,.2)6'-1''+0,-.9) / &,.0(.&.+ (9)&.1)3&+,5,08)
6'-+(\$(\$a)-')78)-0%(') / (&.\$:)G%()"\$(-3).&0''&5)'(\$-'''+(\$9),.+5''1,.2)=&0('9)3-\$,5)3"(5\$9) / ,.('&5\$9)&.1)4,'2,.
3-'(\$0)6'-1''+0\$9)\$&55)7()+-.\$('4(1)78)6'&+0,+((\$)\$'+%)&\$) / -1,38,.2)6'-1''+0,-.9) / &,.0(.&.+ (9)&.1)3&+,5,08)
6'-+(\$(\$9) / &0(',&5\$)\$''7\$0,0''0,-.9)'(H"\$(\$9)+-.\$('4&0,-.9)'(+8+5,.29)-')-0%(') / (&.\$:)

3) 有害

别、 和 人 危 化 品、 及其 ， 保其 到
全 、 动、 储 、 回 再利 和 。 和
@%(/ ,+&5\$9)=&\$0(9)&.1)-0%(') / &0(',&5\$)6-\$.2)&%&I&'1)0-%" / &.\$)-')0%()(.4,'-./(.0\$&55)7(1(.0,3,(19)5&7(5(19)
&.1) / &.&2(1)0-)(. \$''')0%(')\$&3)%&.15,.29) / -4(/ (.09)\$0-'&2(9)"\$(9)'(+8+5,.2)-')'("\$(\$9)&.1)1,\$6-\$&5;)N&I&'1- "\$)
=&\$0(1&0\$)\$&55)7(0'&+>(1)&.1)1-+" / (.0(1:)
)

4) 固体废弃

供 商 别、 、 、 任地 回 固体
和 。
?"665,('\$)\$&55), / 65(/ (.0)&)\$8\$0(/ &0,+)&66'-&+%)0-),1(.0,389) / &.&2(9)'(1''+(9)&.1)'(\$6-\$. \$,758)1,\$6-\$() -3)-')



'(+8+5(\$-5,1)=&\$0()A.-.H%&I&'1-"\$D:)R&\$0()1&0&)%\$&55)7()0'&+>(1)&.1)1-+" / (.0(1:)

5) 废气排放

中产 发 化 、 喷 、 、 ! " 、 # \$ % &
及 ' (产品, 在 之 分 、 、 制和 。 # \$ % &
《) 利 * 书》和 。 供 商 其 制
况 。

E,')(/ ,\$\$,-.\$)-3)4-5&0,5()-'2&.,+)% (/ ,+&5\$9)&('-\$-5\$9)+-'-\$,4(\$9)6&'0,+''5&0(\$9)-I-. (H1(65(0,.2)\$''7\$0&.+(\$9)&.1)
+- / 7''\$0,-.)786'-1''+0\$)2(. ('&0(1)3'- /)-6('&0,-.\$)\$%&55)7() +%&'&+0('I(19)'-'0,. (58) / -.,0-'(19)+-.0'-55(19)&.1)
0'(&0(1)&\$)'(<','(1)6',-'0-)1,\$+%&'2(:)OI-. (H1(65(0,.2)\$''7\$0&.+(\$9)\$%&55)7()(33(+0,4(58) / &.&2(1),.)&+-'1&.+()
=,0%)0%() X-.'0'(&5)*'-0-+-5)&.1)&665,+&75()'('2''5&0,-.\$.)\$''665,('\$9)\$%&55)+-.1''+0)'-'0,. () / -.,0-'(.2)-3)0%()
6('3-' / &.+() -3),0\$)&,')(/ ,\$\$,-.)+-.'0'-5)\$8\$0(/ \$:)

)

6)

供 商 关在产品中以及制 中 + 些 包 回 和
, 、 和 - . 。

?''665,('\$9)\$%&55)&1%('0-)&55)&665,+&75()5&=\$9)'(2''5&0,-.\$9)&.1)+''\$0- / (')'(<','(/ (.0\$)'(2&'1,.2)0%()6'-%,7,0,-.)
-)'('\$0',+0,-.)-3)\$6(+,3,+) '\$''7\$0&.+(\$),.)6'-1''+0\$)&.1) / &."3&+0''',.29),.+5''1,.2)5&7(5,.2)3-'('(+8+5,.2)&.1)
1,\$6-\$&5:)

)

7) 水

供 商 , 、 分 和 及其 和 况; /
会; 制 0 。 在 , 分 、 、 制和
。 供 商 其 和 制 况 , 以 保 1 及
合 。

?''665,('\$9)\$%&55), / 65(/ (.0)&=&0(') / &.&2(/ (.0)6'-2'& /)0%&0)1-+" / (.0\$9)+%&'&+0('I(\$9)&.1) / -.,0-'\$)=&0(')
\$-'''+(\$9)''\$()&.1)1,\$+%&'2(a)\$(>\$)-66-'0''.,0,(\$0-)+-.\$('4)=&0('a)&.1)+-.0'-5\$)+%&..(5\$)-3)+-.0& / ,.&0,-.:E55)
=&\$0(=&0(')\$%&55)7() +%&'&+0('I(19) / -.,0-'(19)+-.0'-55(19)&.1)'(&0(1)&\$)'(<','(1)6',-'0-)1,\$+%&'2(-)'1,\$6-\$&5:)
?'665,('\$9)\$%&55)+-.1''+0)'-'0,. () / -.,0-'(.2)-3)0%()6('3-' / &.+() -3),0\$)=&\$0(=&0(')0'(&0 / (.0)&.1)+-.0&,. / (.0)
\$8\$0(/ \$0-)(. '\$''')(-60, / &5)6('3-' / &.+()&.1)'(2''5&0-'8)+- / 65,&.+(:)



8) 与 室气体排放

供 商 制 告 个企业 2 3 体 。 、 和公 告
4 以及 围 、 围 和 围 别 2 3 体 。供 商 / 5
， 地 4 与 2 3 体 。

? "665,('\$')\$%&55)(\$0&75,\$%)&.1)'(6-'0)&2&,\$0)&.)&7\$-5"0()+-'6-'&0(H=,1()2'((.-%-"\$()2&\$)'(1"+0,-.)2-&5;)W.('28)
+-.\$" / 60,-.)&.1)&55)?+-6(\$)\9)b9)&.1)\$,2.,3,+&.0)+&0(2-',(\$)-3)?+-6(c)2'((.-%-"\$()2&\$)(/ ,\$\$,-.\$')\$%&55)7()
0'&+>(19)1-+" / (.0(19)&.1)6"75,+58)'(6-'0(1:)? "665,('\$')\$%&55)5-->3-' / (0%-1\$)0-), / 6'-4()(.('28)(33+,(.+8)&.1)
0-) / ,., / ,I(0%(')(.('28)+-.\$" / 60,-.)&.1)2'((.-%-"\$()2&\$)(/ ,\$\$,-.\$:)

D. 德

为 6 会 任 7 8 地位, 供 商及其 准 ,
包 :

G-) / ((0)\$-+,&5)'(\$6-.\$,7,5,0,(\$)&.1)0-)&+%,(4()\$"++(\$\$),.)0%() / &'>(065&+(9)\$ "665,('\$')\$%&55)0%(')&2(.0\$)&'()0-)
"6%-51)0%(%)2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3)(0%,+\$9),.+5"1,.2V)

1) 商业 信

在 商业交 9 中 : ; 准。供 商 取 < = , 任何及
> ?、 @、 A B C 和 D 。

G%()%,2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3),.0(2',08)&'()0-)7() "6%(51),.)&55)7"\$,.((\$\$),.0('&+0,-.\$:)? "665,('\$')\$%&55)%&4()&)I(''-H
0-5('&+.(6-5,+8)0-)6'-%,7,0)&.8)&.1)&55)3-' / \$)-3)7',7('89)+-""60,-.9)(#0-'0,-.)&.1)(/ 7(II5(/ (.0:)

2) 无不正当优势

、 供、 E 、 受 > ? 以及为取 F G 供 其
利 。为 保 业务、 H 业务交 任何个人 以其 F G
、 供、 E 、 受任何 I 之 均在受 之 J。
、 保 与 K , 以 保 反 @ 。

M',7(\$)-')-0%(') / (&.\$)-3)-70&,,.2)" .1"()-'), / 6'-6(')&14&.0&2()\$%&55).-0)7()6'- / ,\$(19)-33(''(19)&"0%-',I(19)



2,4(.9)-')&++(60(1:)G%,)\$6'-%,7,0,-.)+ -4('\$)6'- / ,\$, .29)-33(' ,.29)&"0%- ',I,.29)2,4,.2)-')&++(60,.2)&.80%,.2)-3)4&5"(9)(,0%(')1,'(+058)-'),.1,'(+058)0%-"2%)&)0%, '1)6&'089),.)- '1(')0-)-70&,.)-')'(0&,.)7"\$,.((\$9)1,'(+0)7"\$,.((\$9)0-)&.8)6('\$- .9)-)-0%('=,\$()2&,.)&.), / 6'-6('&14&.0&2(:)X- .,0-',.29)'(+-'1)>((6,.29)&.1)(.3-' +(/ (.0)6'- +(1"'(\$)%&55)7(), / 65(/ (.0(1)0-)(. \$"'')+- / 65,&.+()=,0%)&.0,H+-'"60,-.)5&=\$:)

3) 信息披

业务9 均 L , 且准地 在供 商 商业M N和 中。 关和 业 O 关供 商 劳 、健 与 全、 、业务 动、 、务况和P 。 Q R S T 供 U中 况 做 。 E55)7"\$,.((\$9)1(&5,.2\$)\$%- "51)7()0'&.\$6&'(.058)6('3-' / (1)&.1)&+""&0(58)'(35(+0(1)-.)0%()?"665,(';\$)7"\$,.((\$9)7-->\$)&.1)'(+-'1\$;L.3-' / &0,-.)'(2&'1,.2)? "665,(';\$)5&7-'9%(&50%)&.1)\$&3(089)(.4,'- / (.0&5)6'&+0,+(9)7"\$,.((\$9)&+0,4,0,(\$9)\$0""+0""(9)3,.&.+,&5)\$,0"&0,-.9)&.1)6('3-' / &.+(),\$)0-)7()1,\$+5-\$(1),.)&+-'1&.+()=,0%)&665,+&75()'(2"5&0,-.\$)&.1)6'(4&5,.2),.1"\$0'8)6'&+0,+(\$:)Q&5\$3,+&0,-.)-3)'(+-'1\$)-' / ,\$(6'(\$(.0&0,-.)-3)+- .1,0,-.\$)-')6'&+0,+(\$,.)0%()\$"6658)+%&,.)&'()" .&++(60&75(:)

4) 产权

产 , V W X 以保 产 , 且 保 - . 和供 商 全。 L.0(55(+0"&5)6'-6('08)',2%0\$)&'(0-)7()('\$6(+0(19)0'&.\$3(')-3)0(+%. -5-28)&.1)>. - =H%- =), \$)0-)7()(1-. (,.)&) / &. . (')0%&0)6'-0(+0\$),.0(55(+0"&5)6'-6('08)',2%0\$9)&.1)+"\$0- / ('&.1)\$"665,(' ,.3-' / &0,-.),\$)0-)7()\$&3(2"&'1(1:)

5) 公平交易、广告和 争

: 公 业务、Y 告发Z 和 [\ 准。 ?0&.1&'1\$)-3)3&,')7"\$,.((\$9)&14('0,\$,.29)&.1)+- / 6(0,0,-.)&'(0-)7() "6%(51:)

6) 份保护和反报复政



&'()0-)7() / &,.0&,. (19) ".5(\$\$)6'-%,7,0(1)78)5&=:)?"665,('\$)\$%- "51)%&4()&)+- / / ". ,+&0(1)6'-+(\$\$)3-')0%(',')
6('\$- . . (5)0-)7()&75(0-)'&,\$()&.8)+- . +('\$)=,0%- "0)3(&')-3)'(0&5,&0,- . :)

7) 任 产

供 商 制 , 任 其产品中 a、b、c、d、e 及 f 产
。 合 保 产 均 合《 合 受冲 响和 域
任供 U 南》 与之同 公 准。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&)6-5,+8)&.1)&\$\$/()0%()'(\$6- . \$,7,5,08)0-)+- . 1"+0)1"()1,5,2(.+()-.)0%()\$- "'+(\$)-3)
0&.0&5"/9)0,.9)0".2\$0(.9)2-519)+-7&509)&.1) / "\$+ -4,0(),.)0%(',')6'-1"+0\$)? "+%)1"()1,5,2(.+()\$%&55)6'-4,1()
'(&\$- . &75()&\$"'& .+()0%&0)&55)\$"+%) / ,. ('&5\$&'()\$- "'+(1),.)& / &. . (')+ - . \$,\$0(.0)=,0%)0%()OW@P)P"()P,5,2(.+()
S",1& .+()3-')F(\$6- . \$,75()?"6658)@%&,. \$)-3)X,. ('&5\$)3'- /)@- . 35,+0HE33(+0(1)&.1)N,2%HF,\$>)E'(&\$9)-')&.)
(< ",4&5(.0)'(+ -2.,I(1)\$0&.1&'1:)

8)

供 商 保 与其 业务 9 人士 包 供 商、 - .、 和 员 个
人 , 以 关人士 保 其合 。 供 商在 、 储、 、 传
g 和分享个人 , 和 全 及 。

? "665,('\$)&'()0-)+- / / ,0)0-)6'-0(+0,.2)0%()'(&\$- . &75()6',4&+8)(#6(+0&0,- . \$)-3)6('\$- . &5),.3- ' / &0,- .)-3)(4('8- .)
0%(8)1-7"\$,.((\$\$)=,0%9),.+5"1,.2)\$"665,('\$9)+"\$0- / ('\$9)+- . \$" / ('\$9)&.1)(/ 65-8((\$):?"665,('\$)\$%&55)+- / 658)=,0%)
6',4&+8)&.1),.3- ' / &0,- .)\$+"',08)5&=\$)&.1)'(2"5&0-'8)'(< ",'(/ (.0\$)=%(.)6('\$- . &5),.3- ' / &0,- .),\$)+-55(+0(19)
\$0- '(19)6'-+(\$\$(19)0'&.\$ / ,00(19)&.1)\$%&'(1:)

E. 体

供 商 h i 会 任、 、 和 业健 全 体 。
在 体 , 保: 合与供 商 和产品 关 、 及 - .
; 合 准则; 以及 别 与 准则 关 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&.1)+- .0,. "558), / 6'-4()& / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/)+ -4(' ,.2)\$-+,&5)'(\$6- . \$,7,5,089)(0%,+\$9)



(.4,'-. / (.09)&.1) -++"6&0,-. &5)%(&50%)&.1)\$&3(08:)G%() / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/)\$%&55)7()1(\$,2.(1)0-)(. \$"'(V)A&D)
+- / 65,&. +()=,0%)&665,+&75()5&=\$9)'(2"5&0,-. \$)&.1)+"\$0- / ()'(<','(/ (.0\$)'(5&0(1)0-)0%()?"665,('!'\$)-6('&0,-. \$)
&.1)6'-1"+0\$a)A7D)+-. 3-' / &. +()=,0%0%,\$)@-1(a)&.1)A+D),1(.0,3,+&0,-.)&.1) / ,0,2&0,-.)-3)-6('&0,-. &5)',\$>\$)'(5&0(1)
0-)0%,\$)@-1(:)

体 包 以下 :

1) 公司承

供 商 制 人 、 健 和 全、 和 j , 其 和
, K 可。 j 以公 Z, 以员
员 均可 k 0 传 员 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)%" / &.)',2%0\$9)%(&50%)&.1)\$&3(089)(.4,'-. / (.0&5)&.1)(0%,+\$)6-5,+8)\$0&0(/ (.0\$)&33,' / ,.2)
*&'0,+6&.0;\$)+- / / ,0 / (.0)0-)1"(1,5,2(.+()&.1)+-.0,."&5), / 6'-4(/ (.09)(.1-'\$(1)78)(#(+''0,4() / &. &2(/ (.0:)
*-5,+8)\$0&0(/ (.0\$)\$%&55)7() / &1()6"75,+)&.1)+- / / ". ,+&0(1)0-)=-'>('\$),.)&)5&.2"&2()0%(8)" .1('\$0&.1)4,&
&+(\$\$,75(+)%&.. (5\$:)

2) 层 和 任

供 商 保 体 和 关 K 人员和公司 。
体 。

? "665,('\$)\$%&55)+5(&'58),1(.0,38)\$(.,-')(#(+''0,4()&.1)+- / 6&.8)'(6'(\$(.0&0,4(A\$D)'(\$6-.\$,75()3-')(. \$"' ,.2)
, / 65(/ (.0&0,-.)-3)0%() / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/ \$)&.1)&\$-\$+,&0(1)6'-2'& / \$:)?(.,-') / &. &2(/ (.0)\$%&55)'(4,(=)0%()
\$0&0"\$)-3)0%() / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/ \$)-.)&)'(2"5&')7&\$,\$:)

3) 律 与客户

供 商 以 别、 和了 、 和 - . 包 准则
。



?"665,('\$')\$%&55)&1-60)-')(\$0&75,\$%)&6'-+(\$\$)0-),1(.0,389) / -.,0-')&.1)" .1('\$0&.1)&665,+&75()5&=\$9)'(2"5&0,-.\$9)
&.1)+"\$0- / ('')(<','(/ (.0\$9),.+5"1,.2)0%()'(<','(/ (.0\$)-3)0%,\$)@-1(:)

4) 估与

供 商 以 别与供 商 关 合 、 、 健 与 全及劳
和 包 严 人 和 响 。 供 商 各
, 和 制 , 以 制 别 保 合 。

?"665,('\$')\$%&55)&1-60)-')(\$0&75,\$%)&6'-+(\$\$)0-),1(.0,38)0%()5(2&5)+- / 65,&.+(9)(.4,'- . / (.0&59)%(&50%)&.1)\$&3(089)
5&7-')6'&+0,+(&.1)(0%,+)\$',,\$>\$9),.+5"1,.2)0%('\$>\$)-3\$(4('')%" / &.)',2%0\$&.1)(.4,'- . / (.0&5), / 6&+0\$9&\$-\$+,&(1)
=,0%)*&'0,+,6&.0;\$)-6('&0,-.\$:)"665,('\$')\$%&55)1(0(' / ,.())0%()'5&0,4()\$,2.,3,+&.(3-')(&+%)',,\$>)&.1), / 65(/ (.0)
&66'-6',&0()6'-+(1""&5)&.1)6%8\$,+&5)+-.0'-5\$)0-)+-.0'-5)0%(),1(.0,3,(1)',,\$>\$)&.1)(. \$""')'(2"5&0-'8)+- / 65,&.+(:)
)

5) 改 标

供 商 制 书 P 、 和 , 以 供 商 会、 、 健 和
全 P 包 估 供 商 在 些 P 。

?"665,('\$')\$%&55) (\$0&75,\$%) =',00(.) 6('3-' / &.+()) -7T(+0,4(\$9) 0&'2(0\$)&.1), / 65(/ (.0&0,-.) 6&\$. \$) 0-), / 6'-4() 0%()
\$"665,('\$')\$-+,&59) (.4,'- . / (.0&59) &.1) %(&50%) &.1) \$&3(08) 6('3-' / &.+ (9),.+5"1,.2) & 6(',-1,+) &\$(\$ / (.0) -3)
\$"665,('\$')\$6('3-' / &.+(),.)&+%, (4,.2)0%-\$()-7T(+0,4(\$:)
)

6) 培

供 商 制 人员和员 , 以 供 商 、 和 ,
和 。

?"665,('\$')\$%&55) (\$0&75,\$%) 6'-2'& / \$) 3-') 0'&,.,.2) / &. &2('\$) &.1) =-'>('\$) 0-), / 65(/ (.0) \$"665,('\$')\$ 6-5,+,(\$9)
6'-+(1""(\$9)&.1), / 6'-4(/ (.0) -7T(+0,4(\$)&.1) 0-)/ ((0)&665,+&75()5(2&5)&.1)'(2"5&0-'8)'(<','(/ (.0\$:)

7)

供 商 以向员 、 供 商和 - . 准 地 传 关 供 商 、 、



和 P 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)6' -+(\$3-\$')+- / / "., +&0,.2)+5(&')&.1)&+ "'&0(),.3- ' / &0,-.)&7-"0)\$ "665,('\$;)6-5,+,(\$9)6'&+0,+(9)(#6(+0&0,-.\$9)&.1)6('3- ' / &.+(0)-=-'>('\$9)\$ "665,('\$9)&.1)+"\$0- / ('\$;)

8) 员工/利 关 参与和 得 救

供 商 与员 、其 以及其 利 关 关 双向
。 1在 取 关 准则 h i 和 况 反m， 促
。供 商 为员 供 全 ，便于其 n o和反m， 到 _ ` 复。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)6' -+(\$3-\$')-.2-,.2)0=-H=&8)+- / / "., +&0,-.)=,0%)=-'>('\$9)0%(')'(6'(\$(.0&0,4(\$9)&.1)-0%(')\$0&>(%-51('\$)=%(')'(5(4&.0)-') . (+(\$8;'8;)G%()6' -+(\$3-\$%)&, /)0-)-70&,.)3((17&+>)-.)-6('&0,-.&5)6'&+0,+(9)&.1)+-.1,0,-.\$)+-4('1)78)0%,)\$@-1(9)&.1)0-)-3-\$0(')+-.0,.-"\$), / 6'-4(/ (.0:)R-'>('\$)\$%&55)7(2,4(.)&)\$&3()(.4,'- . / (.0)0-)6'-4,1(2',(4&.+(9)&.1)3((17&+>)=,0%-"0)3(&')-3)'(6',&5)-')'(0&5,&0,-.:)

9) 审核与 估

供 商 估，以 保 合与 会 任和 任 关 和
、 准则内 及 - . 合同 。

? "665,('\$)\$%&55)+-.1 "+"0)6(',-1,+)\$(53H(4&5"&0,-.\$)0-)(. \$"')(+-.3- ' / ,08)0-)5(2&5)&.1)'(2"5&0-'8)'(<','(/ (.0\$9)0%() +-.0(.0)-3)0%()@-1(9)&.1)+"\$0- / (')+-.0'&+0"&5)'(<','(/ (.0\$)'(5&0(1)0-)\$-+,&5)&.1)(.4,'- . / (.0&5)'(\$6-.\$,7,5,08;)

10) 正措施

供 商 以及 内 估、 、 及 中发 p q 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&)6' -+(\$3-\$')0, / (58)+- "'(+0,-.)-3)1(3,+,(.+,\$),1(.0,3,(1)78),.0('.&5)-')(#0('.&5)&\$(\$ / (.0\$9),.\$6(+0,-.\$9),.4(\$0,2&0,-.\$9)&.1)'(4,(=:\$)

11) 文件和 录



密供应商 为准则

供 商 r 和 , 以 保 合 公 司 及 合保
关保 。

? "665,('\$)\$%&55)+'(&0()&.1) / &, .0&,.)1-+" / (.0\$)&.1)'(+-'1\$)0-)(. \$"'()' (2"5&0-'8)+- / 65,&. +()&.1)+- .3-' / ,08)0-)
+- / 6&.8)'(<" ,'(/ (.0\$)&5- .2)=,0%)&66'-6',&0()+- .3,1(.0,&5,08)0-)6'-0(+0)6',4&+8:)

12) 供应商 任

供 商 以向下 供 商传 准则 , s 其 准则之 况 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&)6'-+(\$\$)0-)+- / / ". ,+&0()@-1()'(<" ,'(/ (.0\$)0-)\$"7H\$ "665,('\$)&.1)0-)/ - .,0-')\$"7H
\$"665,('\$);+- / 65,&. +()0-)0%()@-1(:)